



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานเลขานุการคณะฯ งานการเงิน โทร. 7914

ที่..... ศธ 0527.10.01(1)/ว 359 วันที่ 20 มิถุนายน 2559

เรื่อง ขอยื่นเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดทำเอกสารส่งเบิกตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์

เรียน หัวหน้าศูนย์/ฝ่าย/งาน/หน่วย

ตามบันทึกข้อความที่ ศธ.0527.10.01(1)/ว 357 เรื่องแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2559 ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป เนื่องจากมีการปรับอัตราค่าตอบแทนนอกเวลาราชการให้กับหน่วยบริการ
ของโรงพยาบาลนั้น

ในการนี้ งานการเงิน จึงขอเปลี่ยนแปลงการจัดทำเอกสารดังกล่าวโดยจะเริ่มใช้ประกาศ
มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ให้เริ่มใช้ในปีงบประมาณ 2560 เป็นต้นไป
ทั้งนี้หากหน่วยงานใดมีข้อสงสัยให้ติดต่อได้ที่งานการเงิน เบอร์ภายใน 7914

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(แพทย์หญิงสิรินันท์ ตรียะเวชกุล)

รองคณบดีฝ่ายการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ยกเลิก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการคณะฯ งานการเงิน โทร. 7914

ที่ ศธ.0527.10.01(1)/ว.357 วันที่ 16 มิถุนายน 2559

เรื่อง แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์

เรียน หัวหน้างาน/ฝ่าย/หน่วย/ศูนย์

อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ เนื่องจาก มีการปรับอัตราค่าตอบแทนนอกเวลาราชการให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาล กองกฎหมายได้จัดทำประกาศฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2559

ในการนี้ งานการเงิน จึงเห็นสมควรให้เริ่มจัดทำเอกสารเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการในเดือน มิถุนายน 2559 โดยให้จัดทำเอกสารเป็น 2 ชุด เนื่องจาก วันที่ 1- 5 มิถุนายน 2559 ให้ใช้ประกาศเดิมโดยใช้อัตราค่าตอบแทนนอกเวลาราชการเดิมเป็นเอกสารชุดที่ 1 ส่วนประกาศชุดที่ 2 ให้จัดทำเอกสาร ในวันที่ 6 - 30 มิถุนายน 2559 ให้ปรับใช้อัตราค่าตอบแทนนอกเวลาราชการในอัตราใหม่ โดยมีเอกสารดังนี้

ชุดที่ 1 อัตราค่าตอบแทนเดิม	ชุดที่ 2 อัตราค่าตอบแทนใหม่
1. บันทึกข้อความขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	1. บันทึกข้อความขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ใช้ฉบับเดียวกันกับชุดที่1)
2. บันทึกข้อความขออนุมัติเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ	2.บันทึกข้อความขออนุมัติเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ (ใช้ฉบับเดียวกันกับชุดที่1)
3. หลักฐานการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ	3. หลักฐานการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ
4. บัญชีลงเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	4. บัญชีลงเวลาการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(แพทย์หญิงสิรินท์ ตรีเวชกุล)

รองคณบดีฝ่ายการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย งานนิติการสัญญา โทร. ๐-๕๕๙๖-๒๓๘๖
ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๓๑(๑)/ ๕๕๕

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
เลขที่รับ 2942
วันที่ 9 มิ.ย. 2559

หน่วยนิติการ คณะแพทยศาสตร์
เลขที่รับ 009๒
วันที่ 9 มิ.ย. 2559

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ มีบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๑/๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ขออนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ เนื่องจากภาระงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรมีมากขึ้น เห็นควรปรับอัตราค่าตอบแทนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม นั้น

บัดนี้ กองกฎหมายได้จัดทำประกาศฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลัดดาวัลย์ ชูสาย)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เห็นการ.....

ทพ./ เรืองวิวัฒน์ วัฒนศิริรักษ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

10 มิ.ย. 2559



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และความในข้อ ๔ และข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของสถาบันวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ ฉบับลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรคณะแพทยศาสตร์ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ ฉบับลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

“แพทย์” หมายความว่า พนักงานสายบริการ ตำแหน่งแพทย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร
สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยนเรศวร
Kijja
นางสาวกัญญา พัดพันธ์

อธิการบดี

“พยาบาล” หมายความว่า พยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ปฏิบัติงานเป็นผลัด” หมายความว่า การปฏิบัติงานประจำตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ซึ่งจัดให้มีการปฏิบัติงานผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกัน ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าวถือเป็นเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ทั้งนี้ การปฏิบัติงานในผลัดหนึ่ง ๆ ต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง โดยรวมเวลาหยุดพัก

“วันทำการ” หมายความว่า วันจันทร์ถึงวันศุกร์ รวมถึงกรณีเป็นเวรหรือผลัดด้วย

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ให้คนบดีหรือผู้ที่คนบดีมอบหมาย กำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และไม่เป็นภาระหรือกระทบต่อสถานะทางการเงินของคณะ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือได้รับการอนุมัติการปฏิบัติงานดังกล่าว

เจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเป็นผลัด แต่ได้ปฏิบัติงานจริงไม่ถึง ๘ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง ถ้าไม่ถึงชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของแพทย์ที่พร้อมจะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทั่วถึง ให้ได้รับในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) กรณีแพทย์ที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานผู้ป่วยนอก หรือหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๑,๕๐๐ บาทต่อผลัด

(๒) กรณีแพทย์ที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานอื่นนอกเหนือจากข้อ ๖ (๑) ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๙๐๐ บาทต่อผลัด

ข้อ ๗ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเภสัชกร ให้ได้รับในอัตรา ๘๕๐ บาทต่อผลัด

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของพยาบาล ให้ได้รับในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานผู้ป่วยนอก หน่วยงานผู้ป่วยใน หรือหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าว ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๗๕๐ บาทต่อผลัด

(๒) กรณีพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานผ่าตัด หน่วยงานห้องคลอด หน่วยงานปฏิบัติการสวนหัวใจและหลอดเลือด หน่วยงานไตเทียม หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน หรือหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าว ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๗๕๐ บาทต่อผลัด

(๓) กรณีพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานผู้ป่วยวิกฤต หรือหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าว ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๘๐๐ บาทต่อผลัด

(๔) กรณีพยาบาลที่ปฏิบัติงานโดยได้รับมอบหมายให้ดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการใส่เครื่องช่วยหายใจ ณ หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานวิกฤต ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๗๕ บาทต่อเครื่องต่อผลัด

(๕) กรณีพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานวิสัญญีวิทยา ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(ก) วันทำการ ให้ได้รับค่าตอบแทนผลัดเข้าอัตรา ๘๐๐ บาท ผลัดบ่ายอัตรา ๘๐๐ บาท และผลัดดึกอัตรา ๘๐๐ บาท

(ข) วันหยุดราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนผลัดเข้าอัตรา ๙๐๐ บาท ผลัดบ่ายอัตรา ๘๐๐ บาท และผลัดดึกอัตรา ๘๐๐ บาท

ข้อ ๙ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของนักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักเวชศาสตร์
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา นักจิตวิทยา และเจ้าหน้าที่เทคนิคอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๗๐๐ บาทต่อผลัด


(นางสาวกิริยา พัดหิน)

อธิการ

ข้อ ๑๐ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๓๗๐ บาทต่อผลัด

ข้อ ๑๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปล พนักงานขับรถยนต์ และพนักงานรับโทรศัพท์ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๓๒๐ บาทต่อผลัด

ข้อ ๑๒ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานเภสัชกรรม หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยงานการเงิน หน่วยงานโภชนาการ หน่วยงานวิศวกรรมบริการ หน่วยงานพยาธิวิทยาคลินิก หน่วยงานรังสีวิทยา หน่วยงานบริการสุขภาพปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ หน่วยงานเวชระเบียน และหน่วยงานเครื่องมือแพทย์และเครื่องช่วยหายใจ หรือหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่า หน่วยงานดังกล่าว ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

(๑) ต่ำกว่าวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๒๕๐	บาทต่อผลัด
(๒) วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๓๐๐	บาทต่อผลัด
(๓) วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๔๐๐	บาทต่อผลัด
(๔) วุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่า	๕๐๐	บาทต่อผลัด

ข้อ ๑๓ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะรอเรียก (On Call) ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

(๑) เภสัชกร	๓๐๐	บาทต่อผลัด
(๒) พยาบาล	๒๕๐	บาทต่อผลัด

(๓) นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย นักจิตวิทยา และเจ้าหน้าที่เทคนิคอื่นๆ ที่มีลักษณะงานเทียบเท่า ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๒๕๐ บาทต่อผลัด

(๔) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานเภสัชกรรม หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยงานการเงิน หน่วยงานโภชนาการ หน่วยงานวิศวกรรมบริการ หน่วยงานพยาธิวิทยาคลินิก หน่วยงานรังสีวิทยา หน่วยงานบริการสุขภาพปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ หน่วยงานเวชระเบียน และหน่วยงานเครื่องมือแพทย์และเครื่องช่วยหายใจ หรือหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานเทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าว ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

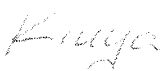
(ก) ต่ำกว่าวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๑๒๕	บาทต่อผลัด
(ข) วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๑๕๐	บาทต่อผลัด
(ค) วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๒๐๐	บาทต่อผลัด
(ง) วุฒิปริญญาตรีหรือสูงกว่า	๒๕๐	บาทต่อผลัด

ข้อ ๑๔ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แบบผลัดปายหรือผลัดดึก ซึ่งไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

(๑) พยาบาล	๒๐๐	บาทต่อผลัด
(๒) ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	๑๒๐	บาทต่อผลัด
(๓) ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๕๐	บาทต่อผลัด

ข้อ ๑๕ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรณีการส่งต่อผู้ป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

ส่วนนายแพทย์



นางสาว... (ชื่อจริง)

อธิบดี

(๑) กรณีส่งต่อผู้ป่วยที่อยู่ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง (พิษณุโลก สุโขทัย พิจิตร อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ ตาก และอุทัยธานี) และเป็นการปฏิบัติหน้าที่เกินเวลาปฏิบัติงานปกติ ให้ได้รับค่าตอบแทน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ (๒) ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง

(๒) กรณีส่งต่อผู้ป่วยนอกพื้นที่ในข้อ ๑๕ (๑) และเป็นการปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาปฏิบัติงานปกติ ไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

(ก) แพทย์	๑,๔๐๐ บาท
(ข) พยาบาล	๑,๒๐๐ บาท
(ค) พนักงานขับรถยนต์	๓๐๐ บาท

ในกรณีที่การปฏิบัติงานตามข้อ ๑๕ (๒) มีผู้ปฏิบัติงานพยาบาลหรือผู้ช่วยเหลือคนไข้ร่วมปฏิบัติงานด้วย ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

(ก) แพทย์	๑,๔๐๐ บาท
(ข) พยาบาล	๙๐๐ บาท
(ค) ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล หรือ ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๓๐๐ บาท

ในกรณีที่การปฏิบัติงานตามวรรคแรกและวรรคสอง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานเกินกว่า ๑๒ ชั่วโมง ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมอีกคนละ ๑๐๐ บาทต่อชั่วโมง

(๓) กรณีส่งต่อผู้ป่วยนอกพื้นที่ในข้อ ๑๕ (๑) และเป็นการปฏิบัติหน้าที่เกินเวลาปฏิบัติงานปกติ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในอัตรา ดังนี้

(ก) แพทย์	๑,๔๐๐ บาทต่อผลัด
(ข) พยาบาล	๑,๒๐๐ บาทต่อผลัด
(ค) พนักงานขับรถยนต์	๓๐๐ บาทต่อผลัด

ในกรณีที่การปฏิบัติงานตามข้อ ๑๕ (๓) มีผู้ปฏิบัติงานพยาบาลหรือผู้ช่วยเหลือคนไข้ร่วมปฏิบัติงานด้วย ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังนี้

(ก) แพทย์	๑,๔๐๐ บาทต่อผลัด
(ข) พยาบาล	๙๐๐ บาทต่อผลัด
(ค) ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล หรือ ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๓๐๐ บาทต่อผลัด

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินาน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ด้านกฎหมาย

นางสาว (ริยา) พัดสืบ

ปลัด